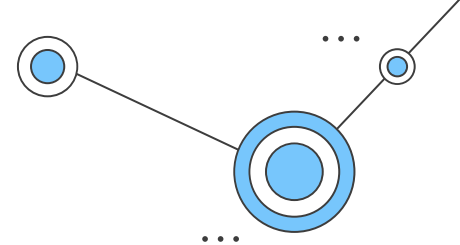


# INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO y CULTURA CIENTÍFICA EN LAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS

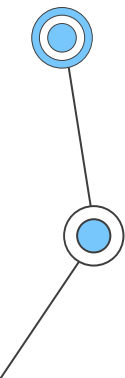
RESULTADOS ENCUESTA I+TC+D  
Mayo 2026

# ¿QUÉ ES EL INFORME I+TC+D? (I)

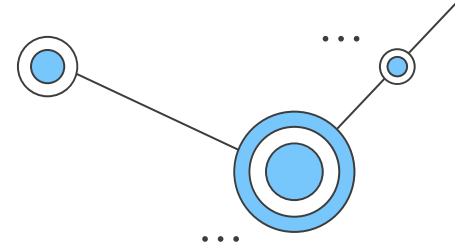


- Está elaborado por la Comisión Sectorial CruE - I+D+i
- Se recoge información sobre actividad en I+TC+D en las universidades españolas desde hace 20 años.
- Mantiene información desde 2001 armonizada con encuesta europea “ASTP-Proton Survey”
- Información armonizada con la Encuesta TCI del MCI

- 76 universidades (49 Públicas/27 Privadas). I. respuesta 88%**
- Cuestionario con más de **500 variables**
- Módulo de estructuras



# ¿QUÉ ES EL INFORME I+TC+D? (II)



## Indicadores de INPUT

Inversión en I+D  
Recursos Humanos

## Políticas universitarias en I+TC

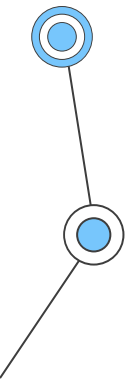
Recursos Humanos en I+TC (función y género)  
Estructuras (no anual)  
Políticas en Divulgación

## Indicadores de OUTPUT

- Recursos competitivos captados
- Producción científica
- Propiedad industrial e intelectual y otras formas de protección

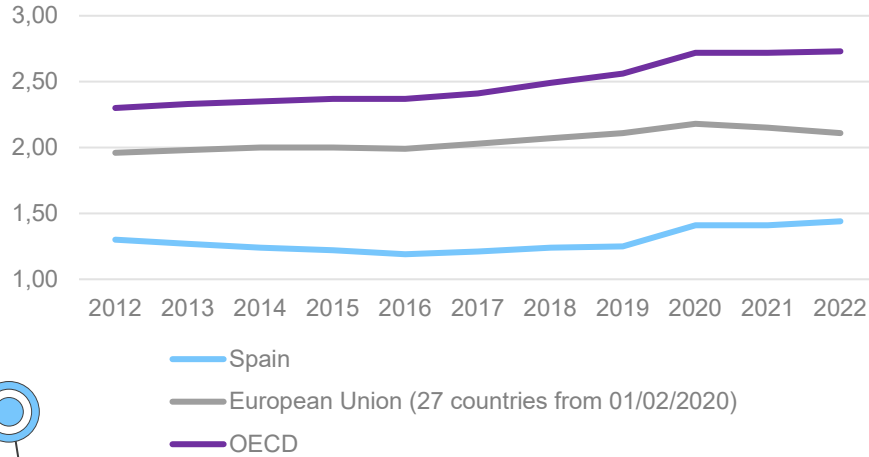
Transferencia de conocimiento:

Contratos I+D  
Proyectos colaborativos  
Licencias  
Spin-off  
Divulgación

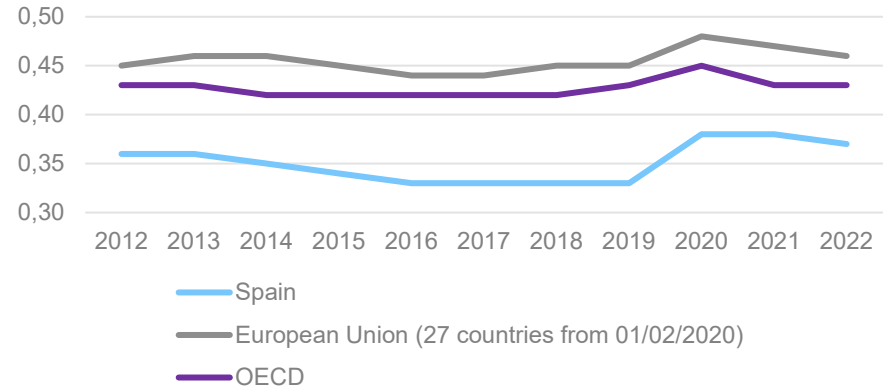


# INVERSIÓN EN I+D

## % Gasto en I+D / PIB

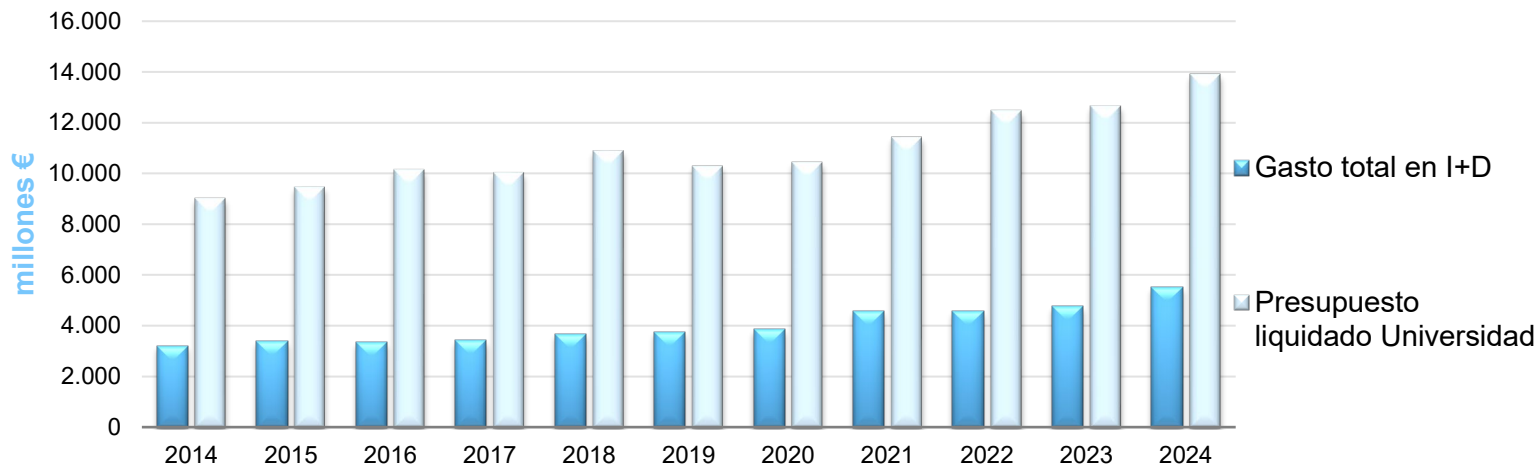
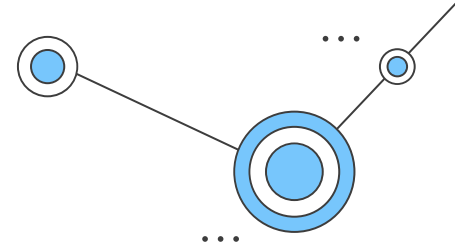


## % gasto en I+D/PIB en sector enseñanza superior



# INVERSIÓN EN I+D EN LAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS

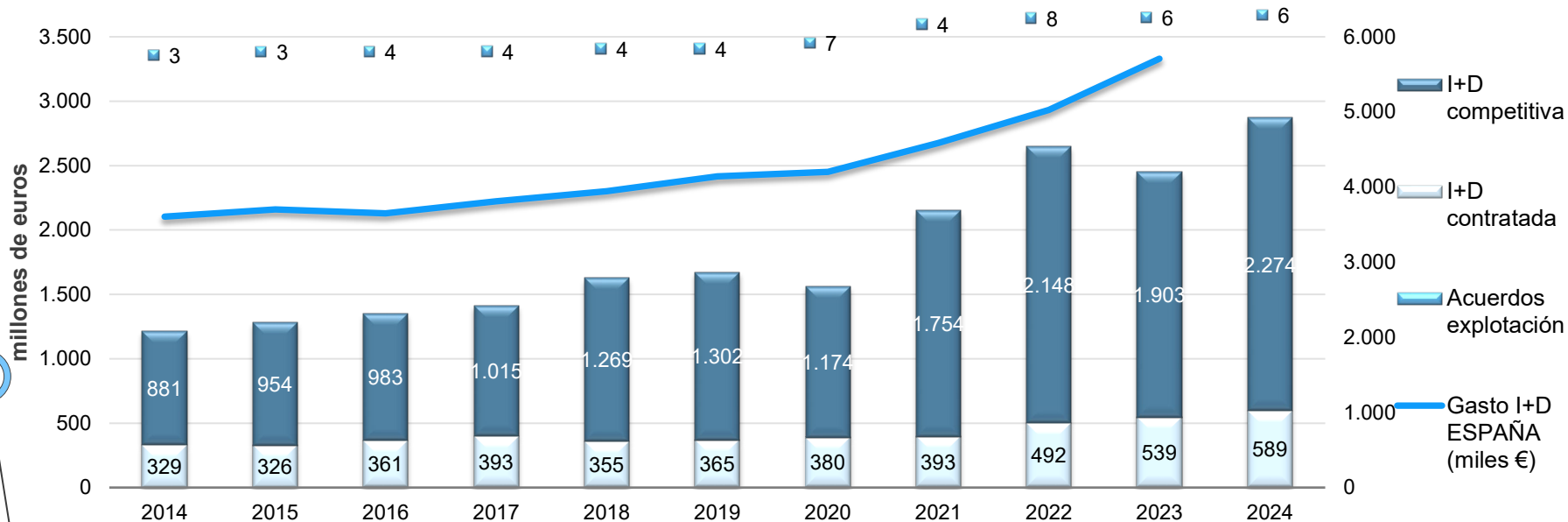
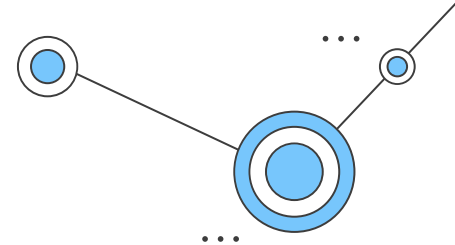
## Evolución del peso de la I+D en la universidad



- La inversión en I+D alcanza los 5.500 M€ y el presupuesto liquidado 13.800 M€.
- El Gasto I+D, se sitúa en el 39% del presupuesto ejecutado.

# RESUMEN ACTIVIDAD I+TC

## Evolución de los INGRESOS por Actividades de I+D x objetivo de los fondos

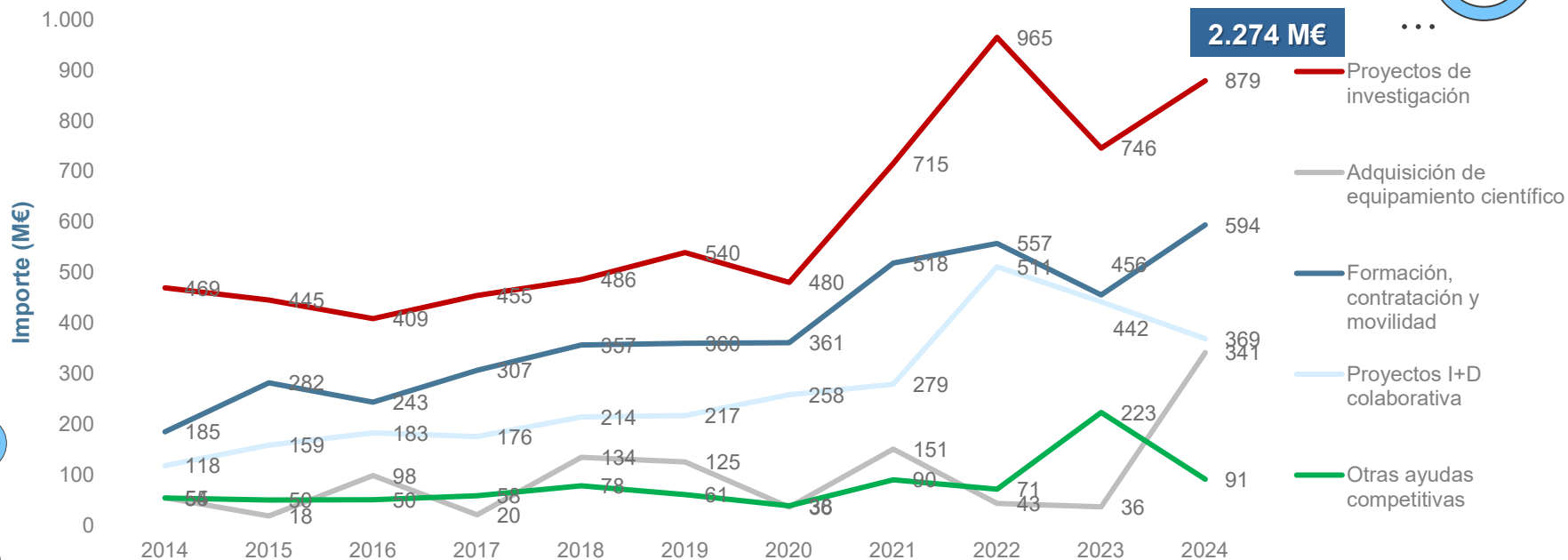


- Incremento de los Recursos captados (2.900 M€). Representan el 52% del Gasto total en I+D.
- Incremento financiación competitiva (2.200 M€).
- Incremento de la I+D Contratada (589 M€, 20% de los recursos captados).
- 6 M€ Retornos por explotación.

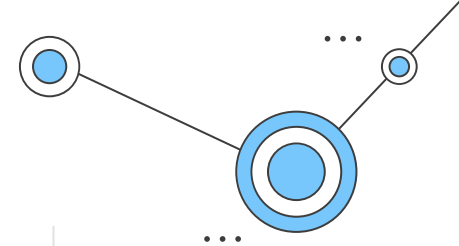
Fuente: Encuestas I+TC 2014-2024  
Número de respuestas en 2024: 63

# RECURSOS CAPTADOS

## Evolución del Importe en Ayudas Competitivas por tipo de actividad

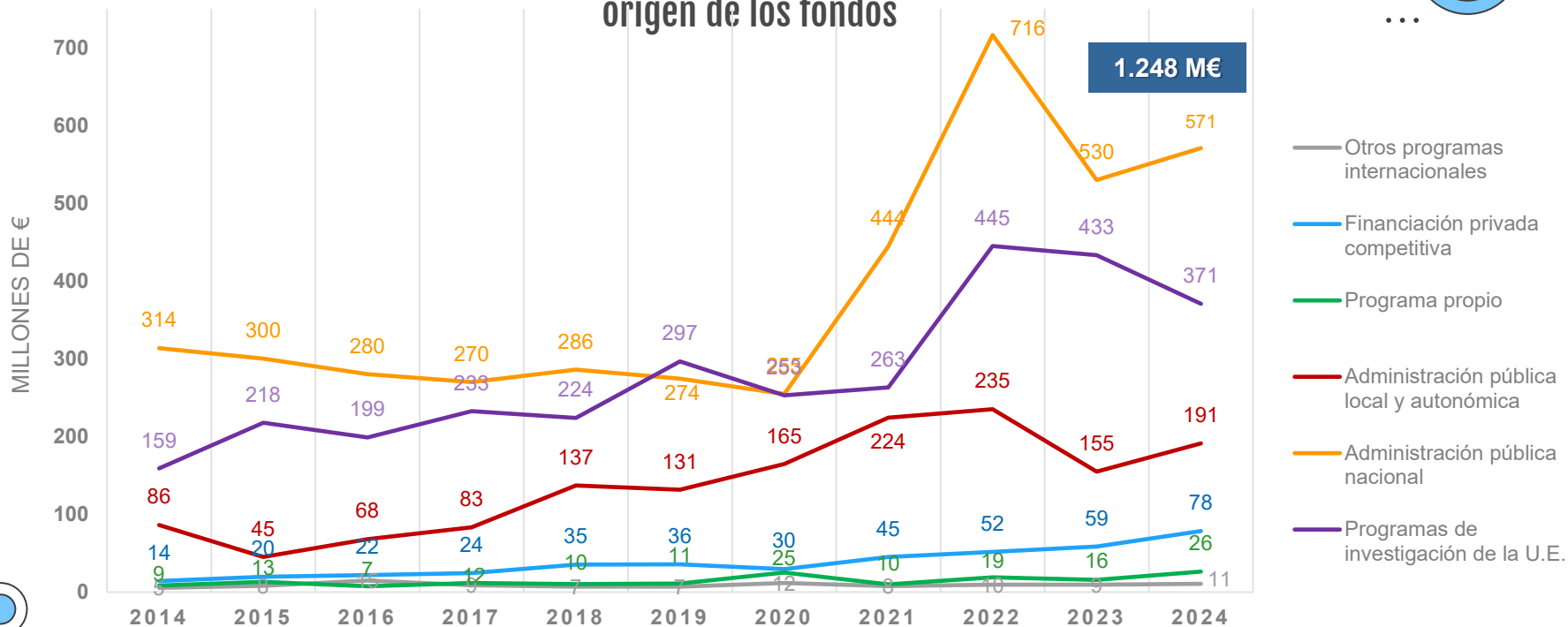


- Incrementan los recursos captados en Ayudas Competitivas
- Subida financiación en Proyectos de investigación principalmente por la AGE.
- Disminución en la financiación de Proyectos colaborativos debido a la financiación UE. 60% peso proyectos colaborativos es de origen europeo.
- Incremento en ayudas a formación y en equipamiento científico.



# RECURSOS CAPTADOS

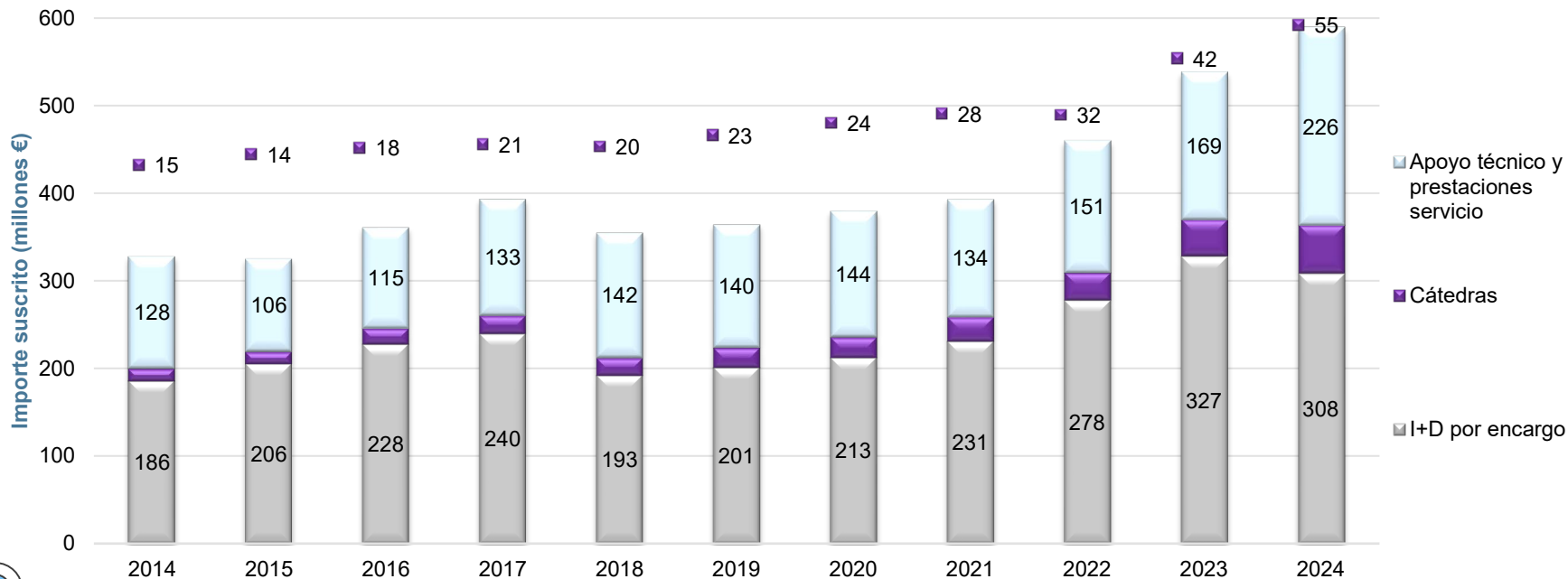
## Evolución del Importe en proyectos competitivos por origen de los fondos



- Aumento de los recursos captados en proyectos Competitivos salvo en proyectos EU e internacionales
- 381M€ de origen internacional (31%).

# CONTRATACIÓN Y COLABORACIÓN EN I+D+I (I)

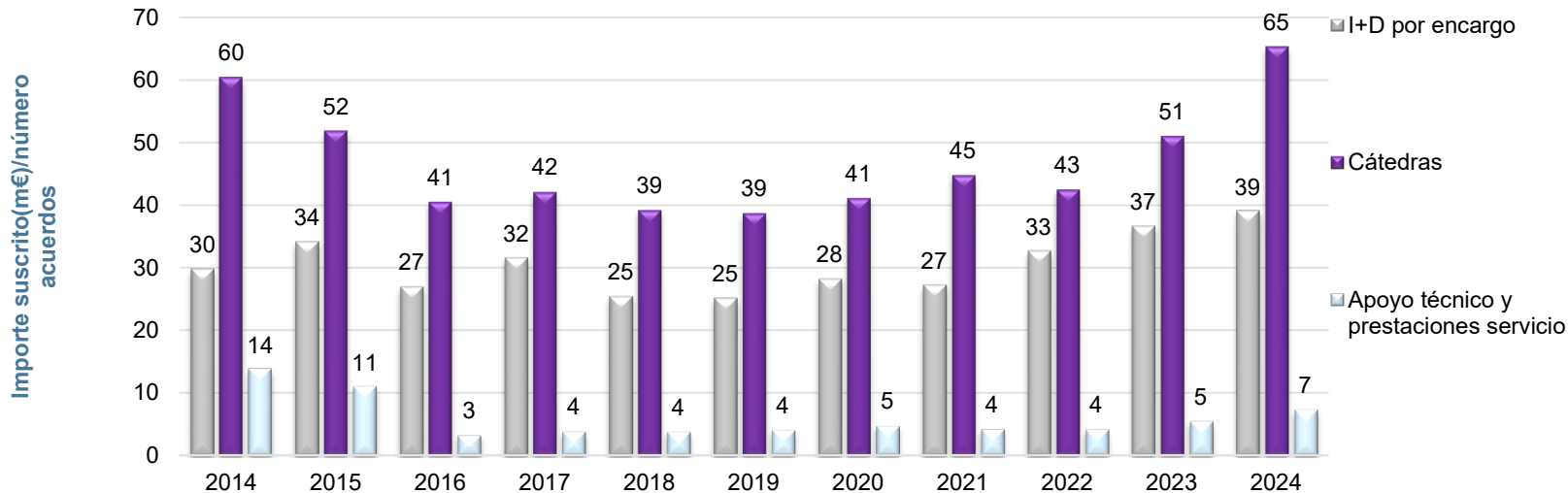
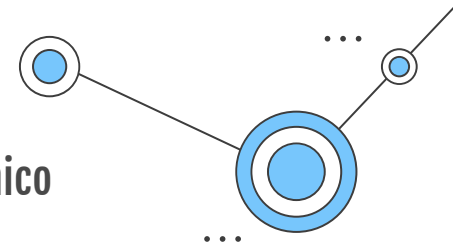
## Volumen económico de contratación con terceros en I+D y apoyo técnico



- Incremento de los recursos captados en I+D con terceros 589 M€.
- 52% Contratación de I+D por terceros y 38 % Servicios técnicos y consultoría.
- Tendencia creciente del instrumento de colaboración U-E de las Cátedras

# CONTRATACIÓN Y COLABORACIÓN EN I+D+I (II)

## Características de contratación con terceros en I+D y apoyo técnico

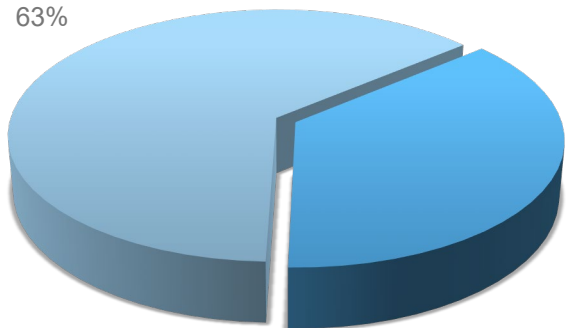


- 75% del importe de la financiación contratada es con entidades privadas
- Bajo importe medio en contratos por servicios- incremento carga burocrática
- Incremento del importe medio de las Cátedras

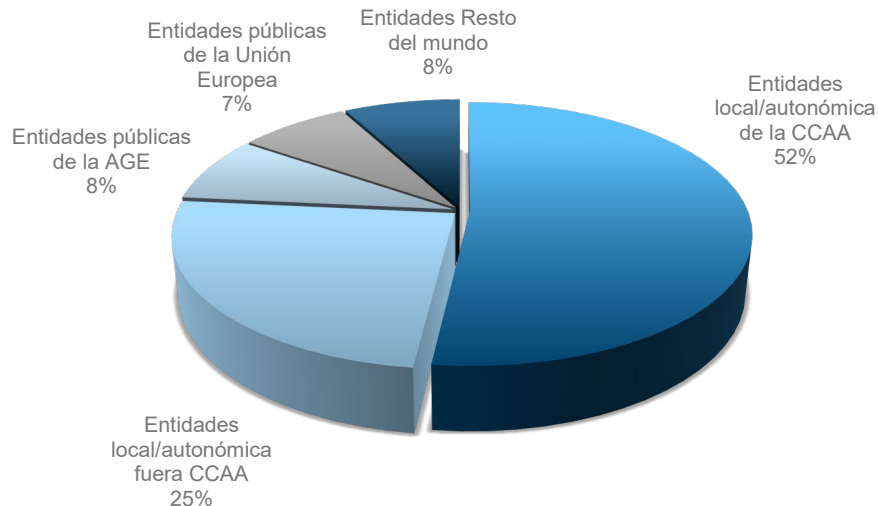
# CONTRATACIÓN Y COLABORACIÓN EN I+D+i

## Procedencia de contratación con terceros en I+D y apoyo técnico

Fondos Privados  
63%



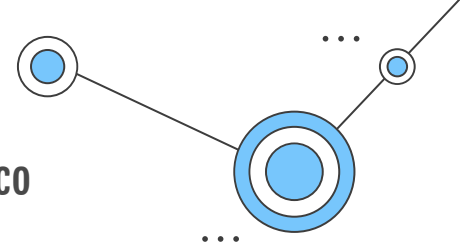
Fondos Públicos  
37%



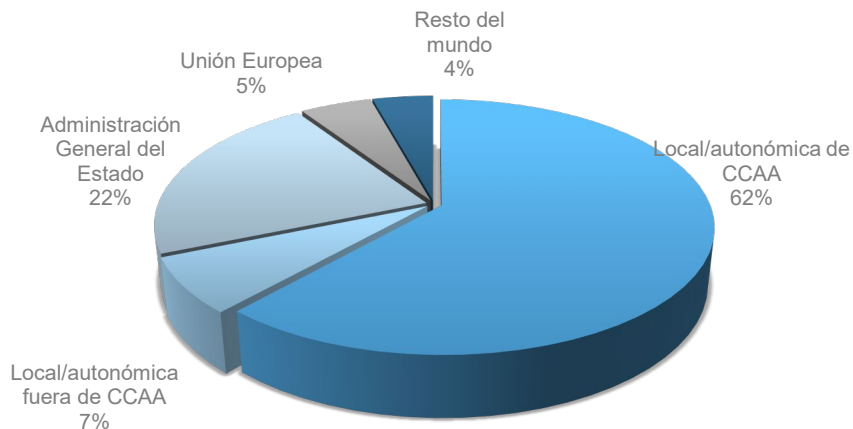
- 63% del importe de la financiación contratada es con entidades privadas
- 52% del importe proviene de entidades de la propia CCAA
- 15% proviene de entidades de la UE e internacionales

# CONTRATACIÓN Y COLABORACIÓN EN I+D+I

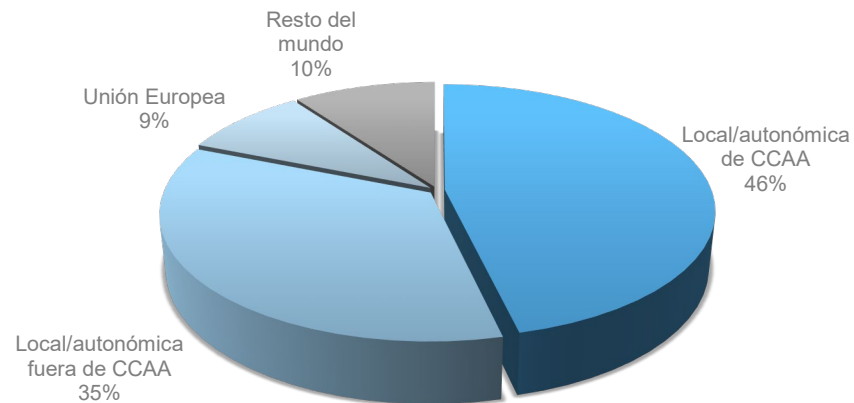
## Procedencia de contratación con terceros en I+D y apoyo técnico



### ENTIDADES PÚBLICAS

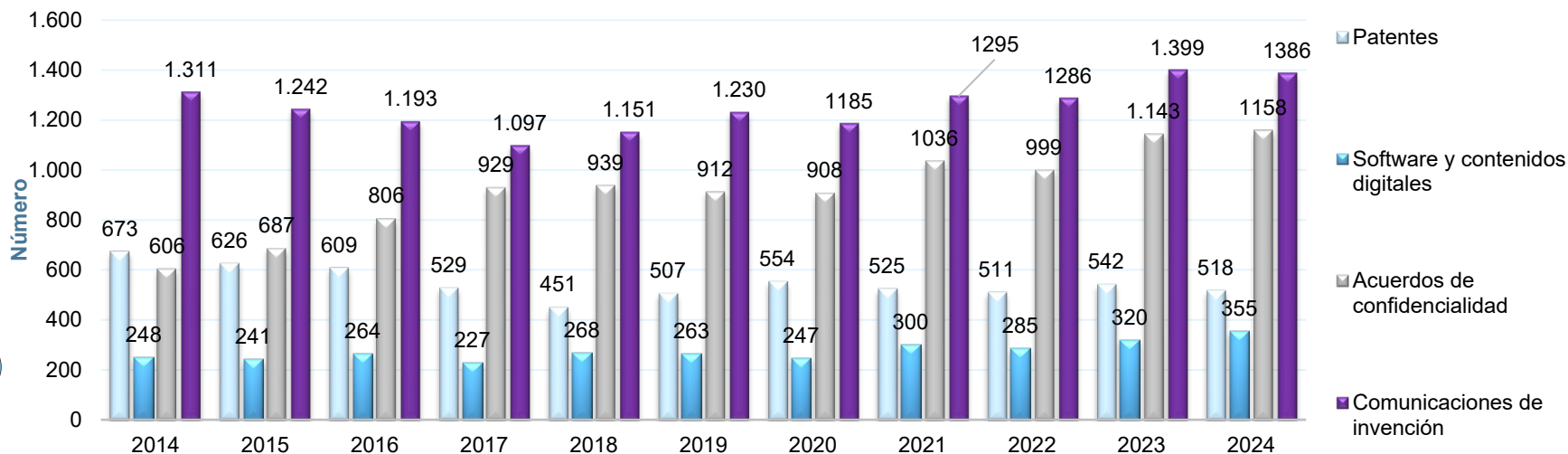
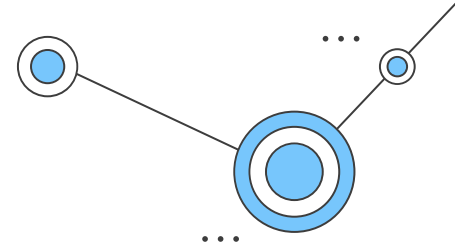


### ENTIDADES PRIVADAS



# PROTECCIÓN Y EXPLOTACIÓN (I)

## Protección de conocimiento

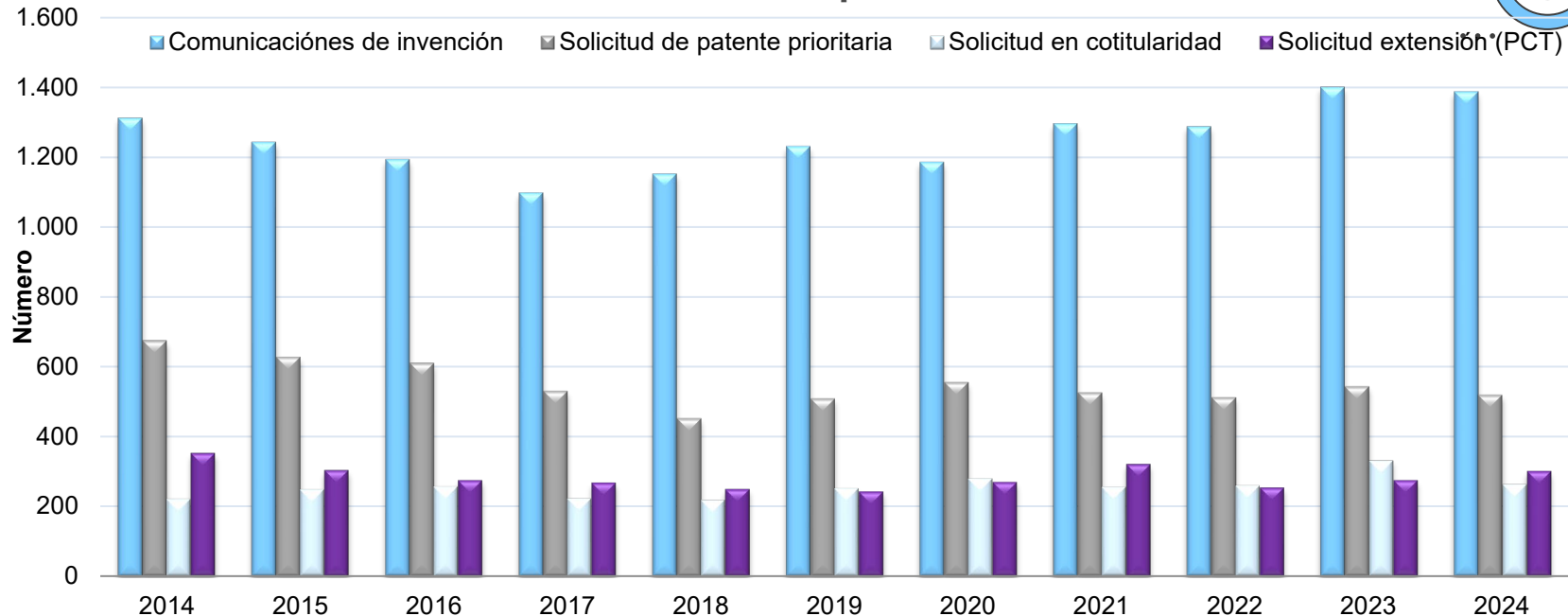


- Se mantienen las comunicaciones de invención y acuerdos de confidencialidad.
- Ligero incremento de los registros software y contenidos digitales.
- Se mantienen los modelos de utilidad.

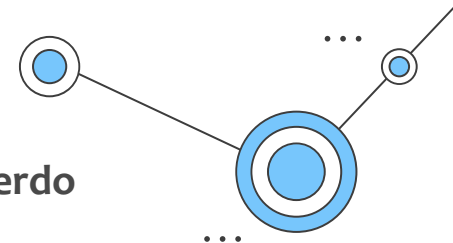
Fuente: Encuestas I+TC 2014-2024  
Número de respuestas en 2024: 64

# PROTECCIÓN Y EXPLOTACIÓN (II)

## Protección vía patente

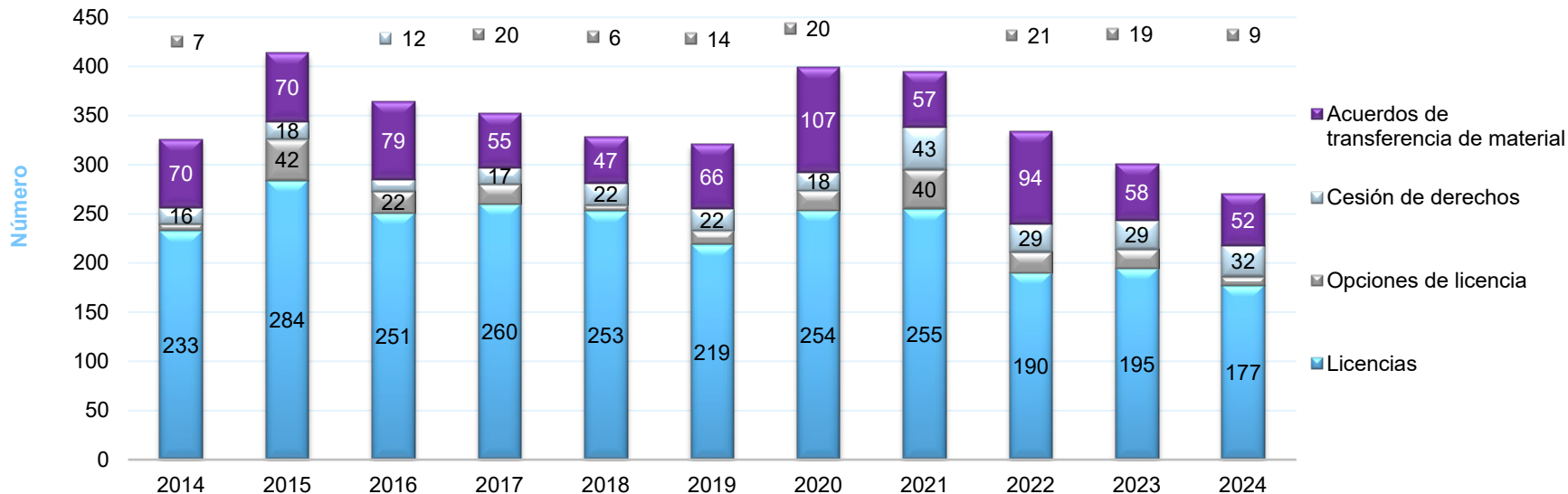


- ➔ Incremento PCT. Más del 55 % solicitudes en cotitularidad.
- ➔ Gastos para registro y mantenimiento patentes 5 M€
- ➔ El 15% del portfolio de patentes en vigor están licenciadas.



# PROTECCIÓN Y EXPLOTACIÓN (III)

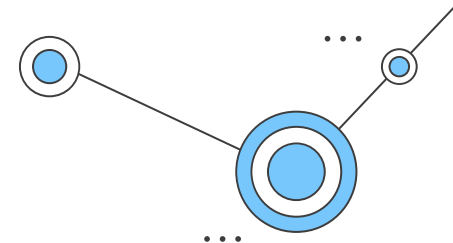
## Acuerdos de Explotación de la PI, según naturaleza del acuerdo



Fuente: Encuestas I+TC 2014-2024  
Número de respuestas en 2024: 65

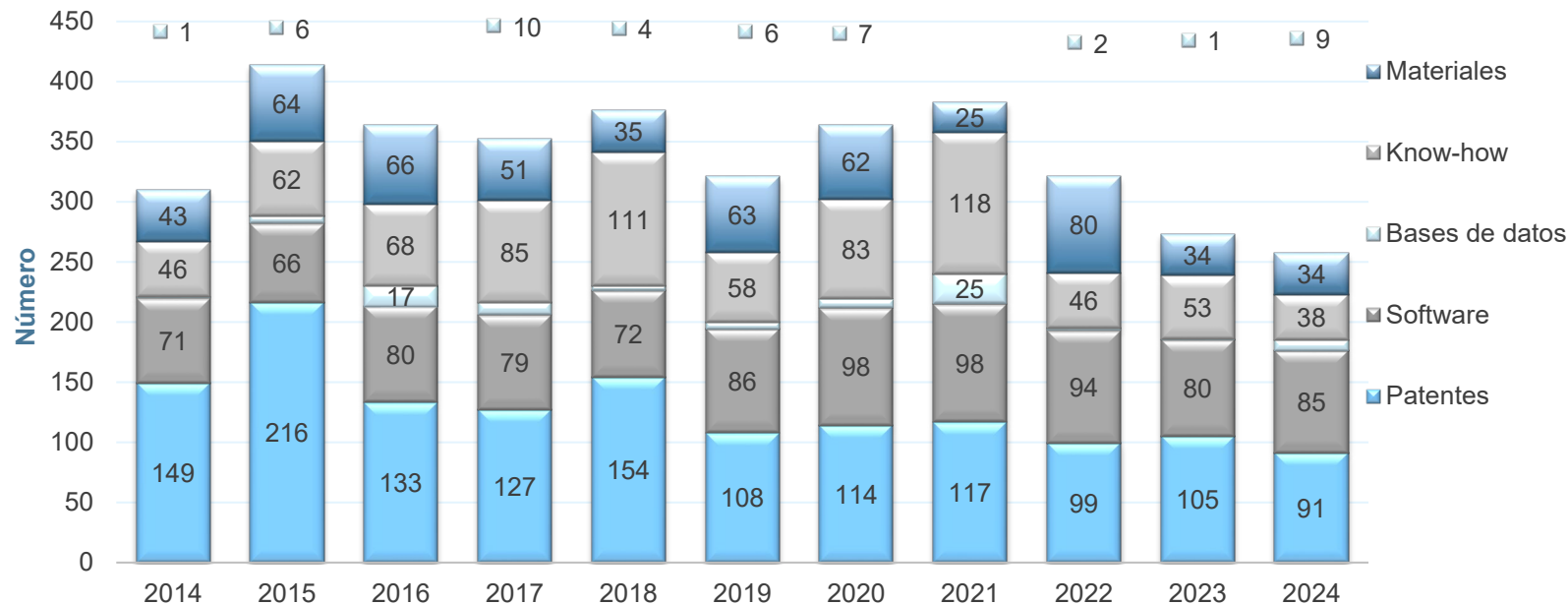
- Tendencia decreciente de los acuerdos de explotación (270)
- El 65% de los acuerdos de explotación son licencias.
- El 31% de los acuerdos de explotación se realizan con PYMES europeas y 22% con Spin-off.





# PROTECCIÓN Y EXPLOTACIÓN (IV)

## Acuerdos de Explotación de la PI, según tipo de resultado

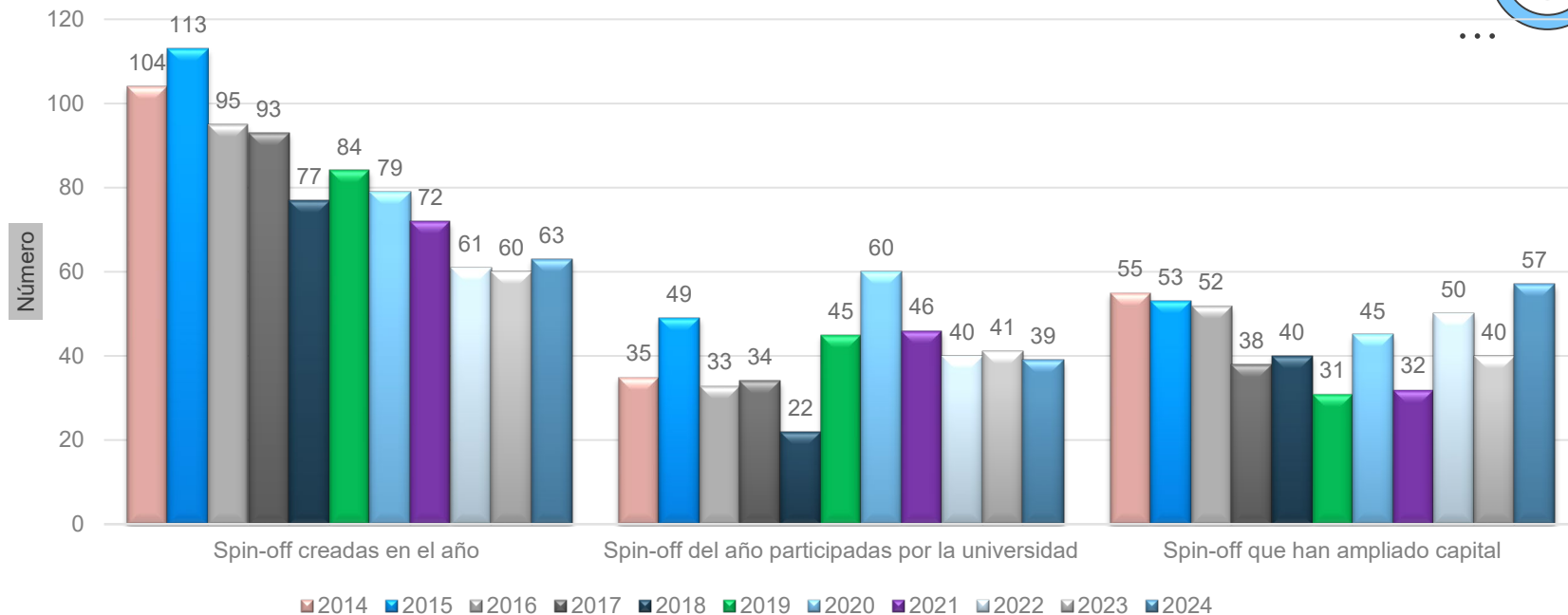


Fuente: Encuestas I+TC 2014-2024  
Número de respuestas en 2024: 65

- Mantenimiento licencias de software.
- Disminución de los acuerdos de explotación de la PI basados en patentes.
- Ingresos por acuerdos de explotación alcanzan 6M€. Ingresos por licencias de patentes 3,5 M€.

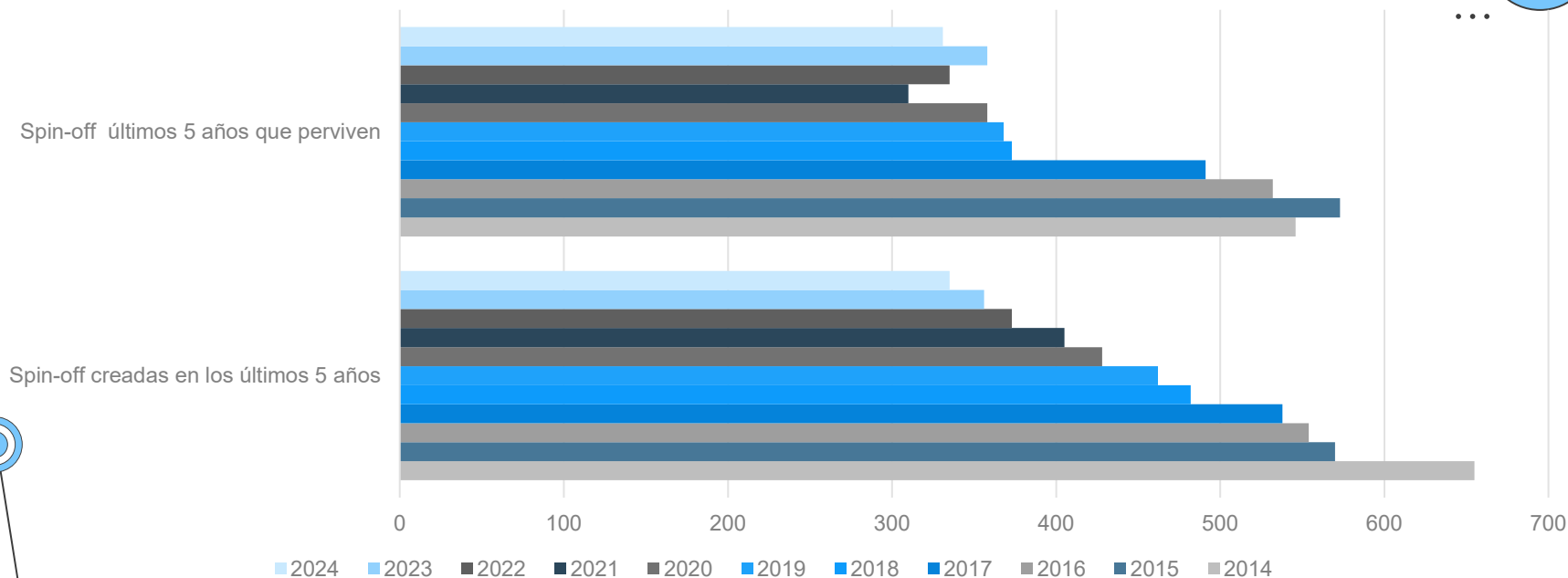


# SPIN-OFF ACADÉMICOS (I)



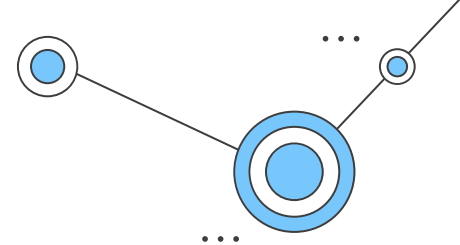
- 62% spin-off creadas en el año están participadas por la universidad.
- Se mantiene el PDI vinculado como socios o empleados en spin-off creadas año (121).
- 34 universidades han declarado la creación de spin-off. Sólo 1 declara más de 5 spin-off.

## SPIN-OFF ACADÉMICOS (II)

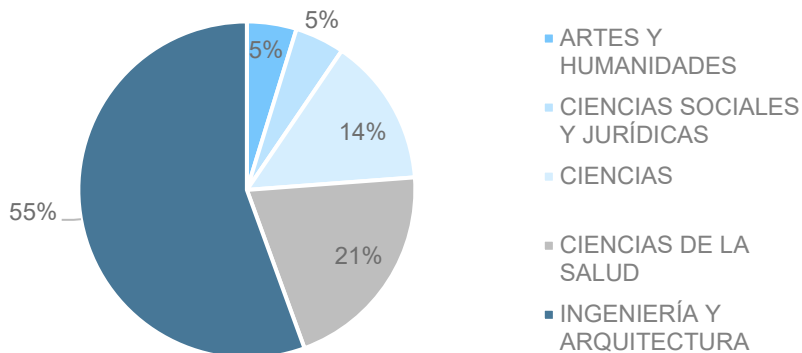


- +95% el índice de supervivencia a los 5 años
- 17% parque spin-off amplían capital
- +2.300 empleados en un parque de 335 spin-off

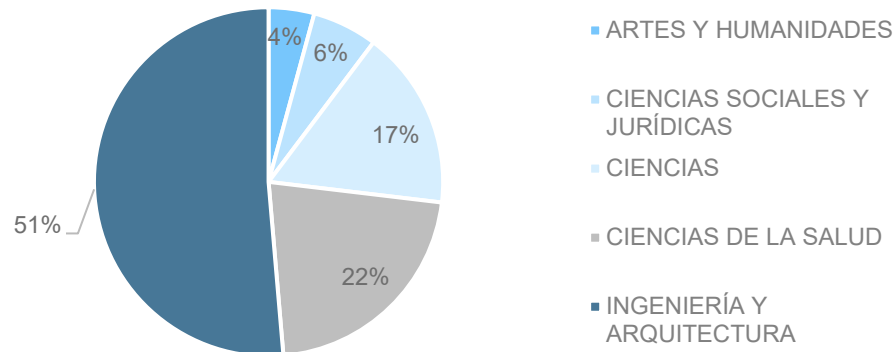
## SPIN-OFF ACADÉMICOS (II)



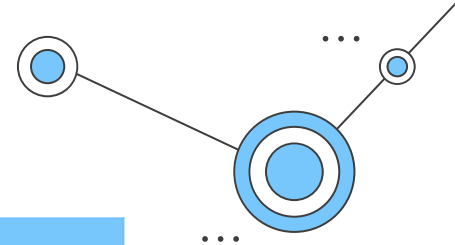
### Spin-off creadas en el año por ramas de enseñanza



### Spin-off creadas en los últimos 5 años que perviven 31/12/2024



## SPIN-OFF ACADÉMICOS (III)- Impacto

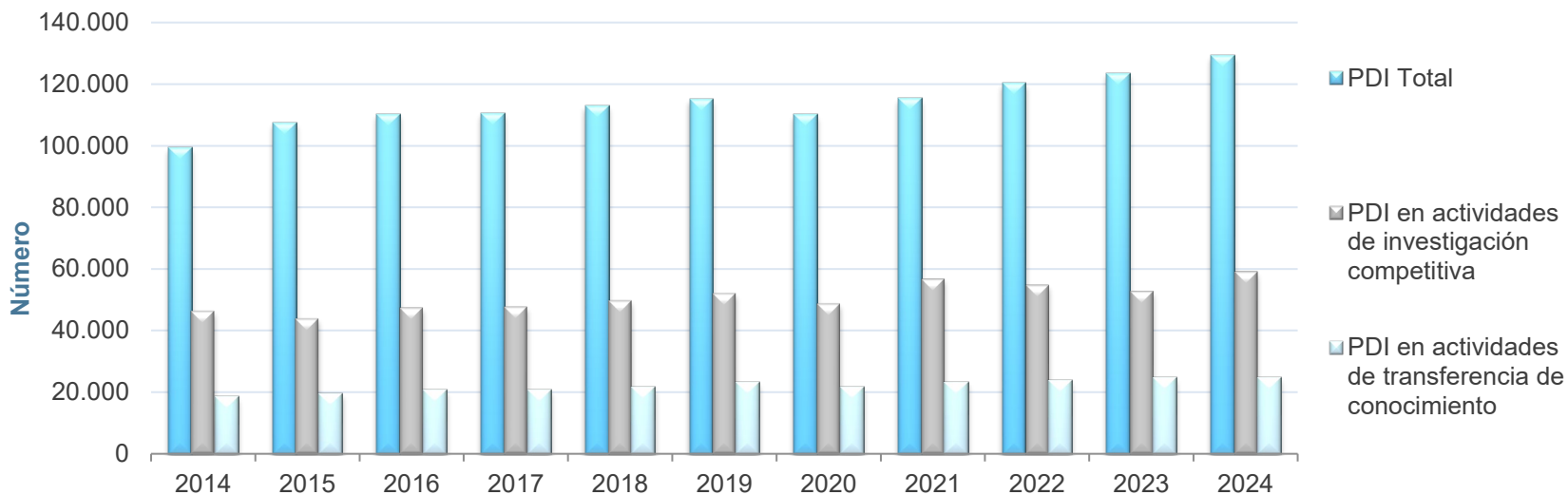
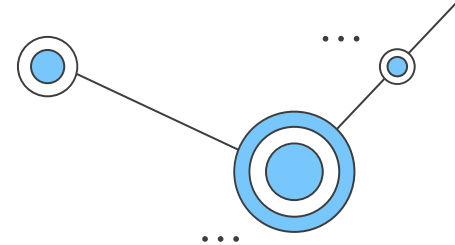


	2024	Nº respuestas
<b>Número de egresados de la universidad en las spin-off vivas</b>	424	44
<b>Importe por contratos y convenios con spin-off-universidad en el año</b>	4.859.497	57
<b>Cifra de negocios (ventas) de las spin-off vivas</b>	133.207.888	46
<b>Personal de investigación al que se le ha concedido una excedencia en spin-off</b>	2	60
<b>Personal de investigación al que se le ha autorizado una prestación de servicios mediante un contrato laboral a tiempo parcial en una spin-off</b>	53	60



# RECURSOS HUMANOS EN I+TC

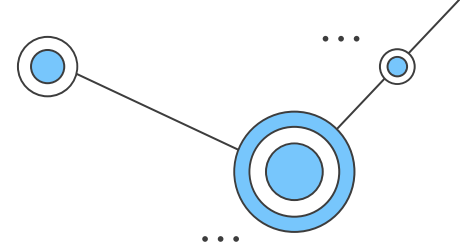
## Actividad del personal docente e investigador (PDI)



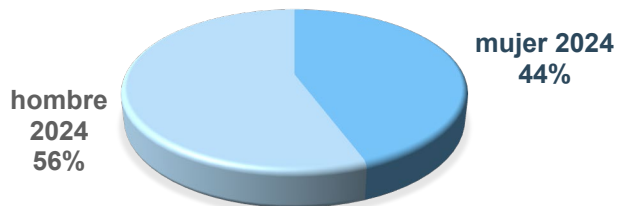
- Ligero incremento del PDI en universidades públicas y privadas.
- 20% del PDI es activo en transferencia
- 43% PDI es activo en investigación.

# GÉNERO (I)

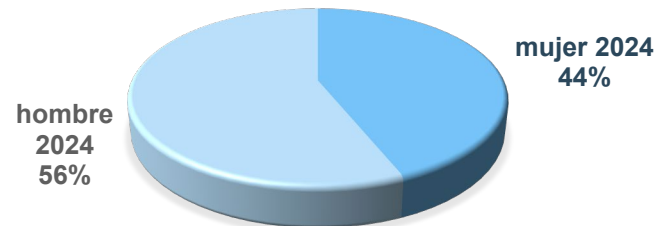
## PDI en proyectos competitivos



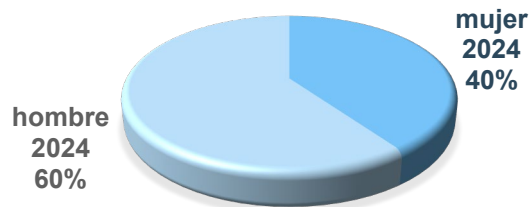
### PDI ACTIVO



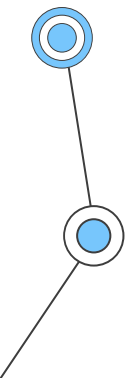
### PDI ACTIVO EN INVESTIGACIÓN



### IP PROYECTOS COMPETITIVOS

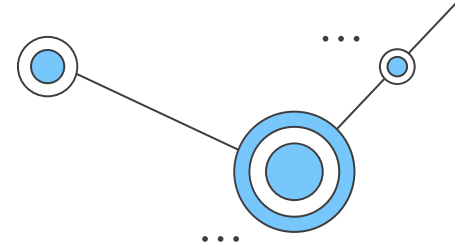


➤ El 13% PDI mujer que investiga es IP de proyecto

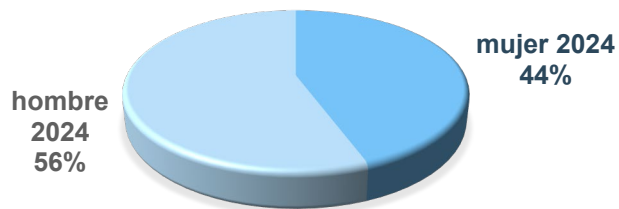


# GÉNERO (II)

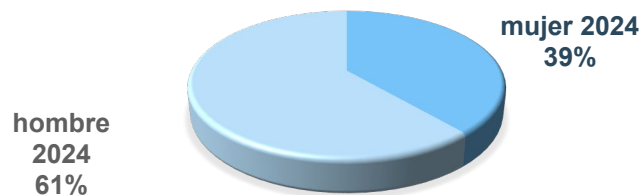
## PDI en proyectos colaboración con la industria



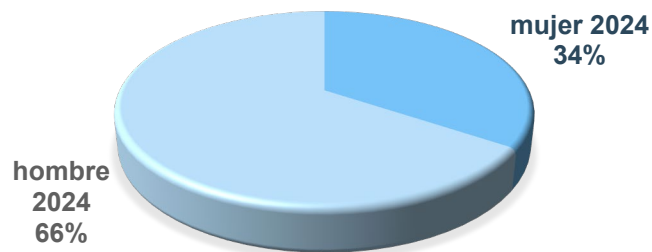
### PDI ACTIVO



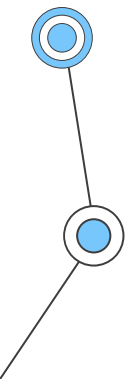
### PDI ACTIVO EN TC



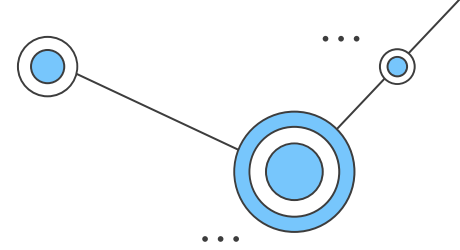
### IP CONTRATOS



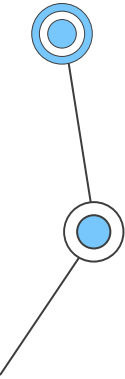
- El 40% PDI mujer que hace transferencia es IP de contratos



## GÉNERO (III) Spin-off

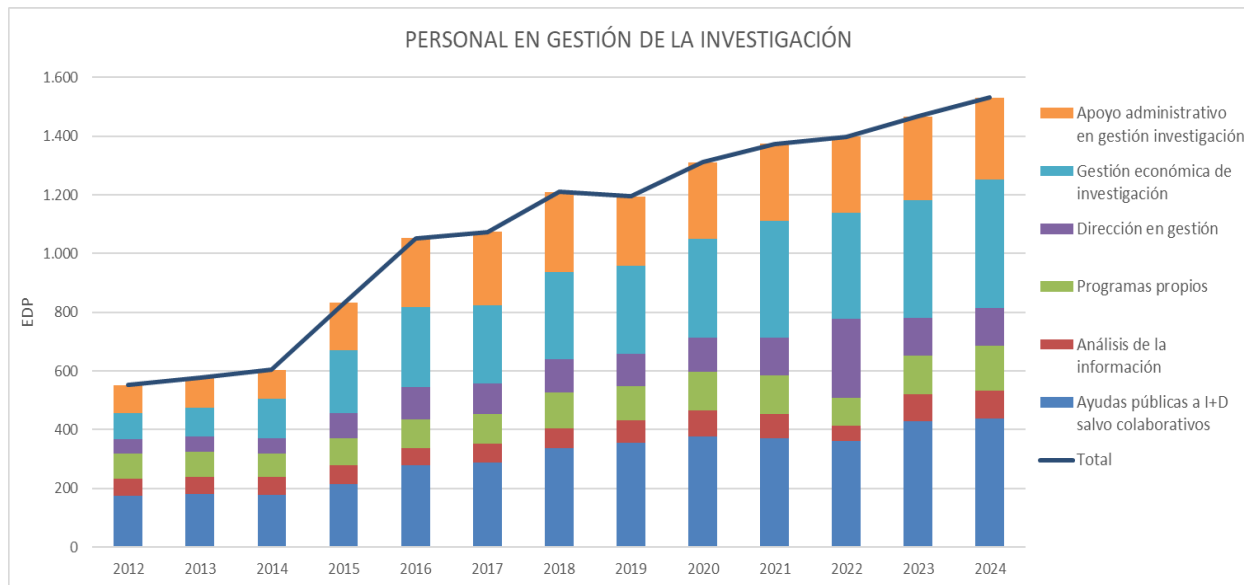
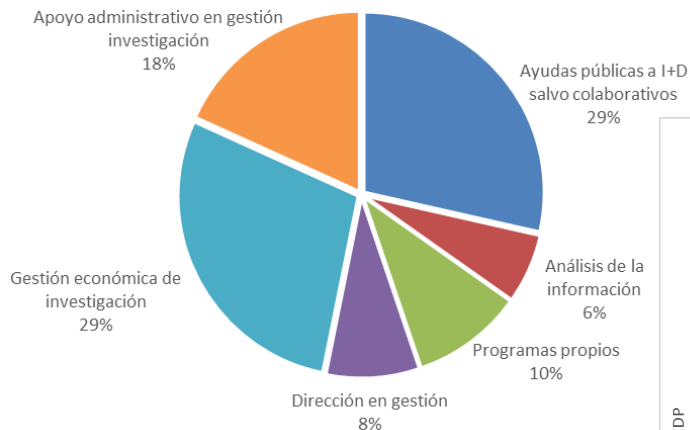


- 32% del parque de spin-off tiene mujeres en el equipo promotor.
- 47% de los empleados en spin-off es mujer.
- 80% de las mujeres en spin-off desempeña tareas de investigación, 20% en tareas administrativas.
- 85% de los hombres en spin-off desempeña tareas de investigación, 15% en otras tareas no administrativas (dirección, comercial).



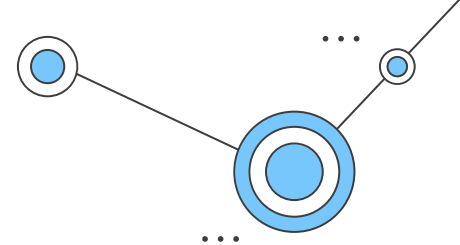
# DEDICACIÓN DEL PERSONAL DE GESTIÓN EN TRANSFERENCIA E INVESTIGACIÓN

## PERSONAL EN GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN 2024

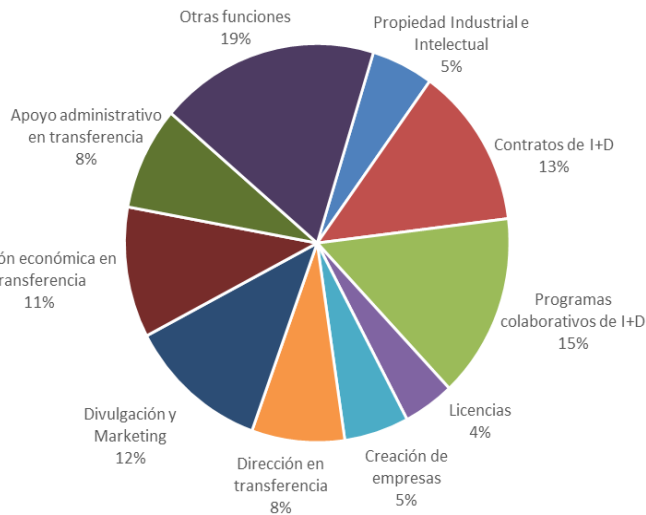


Fuente: Encuestas I+TC 2024  
Número de respuestas en 2024: 65

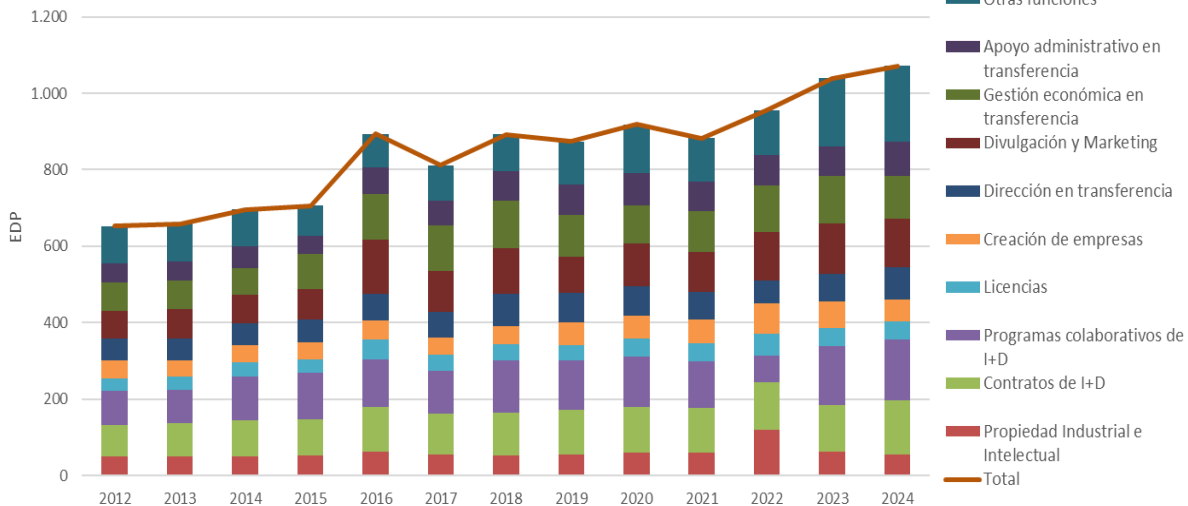
# DEDICACIÓN DEL PERSONAL DE GESTIÓN EN TRANSFERENCIA



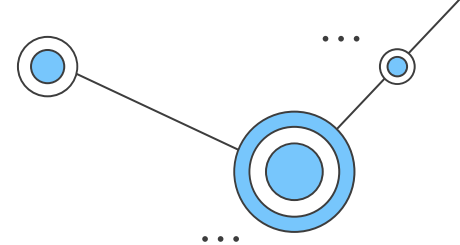
PERSONAL EN GESTIÓN TRANSFERENCIA 2024



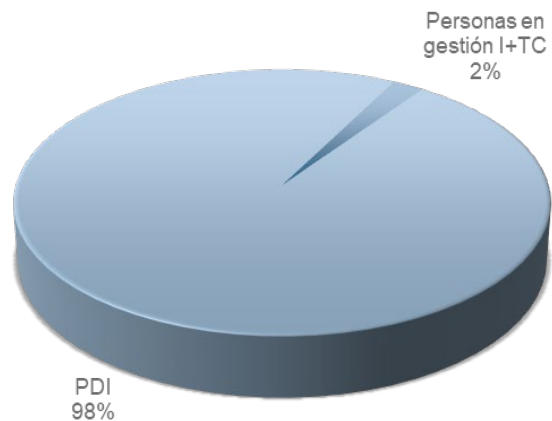
PERSONAL DE GESTIÓN EN TRANSFERENCIA



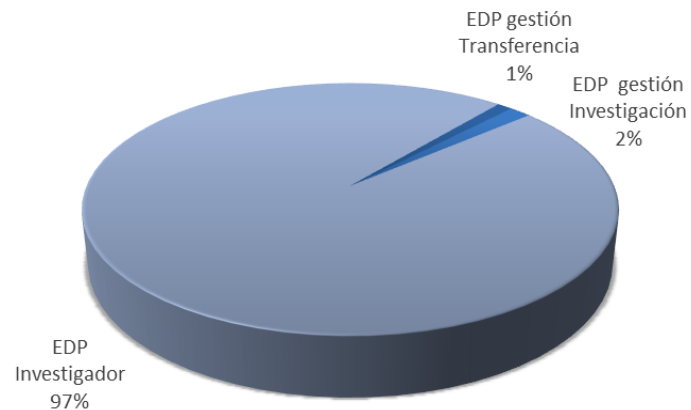
# RELACION PERSONAL DE GESTIÓN EN I+TC – INVESTIGADOR



## ANUALIDAD 2024

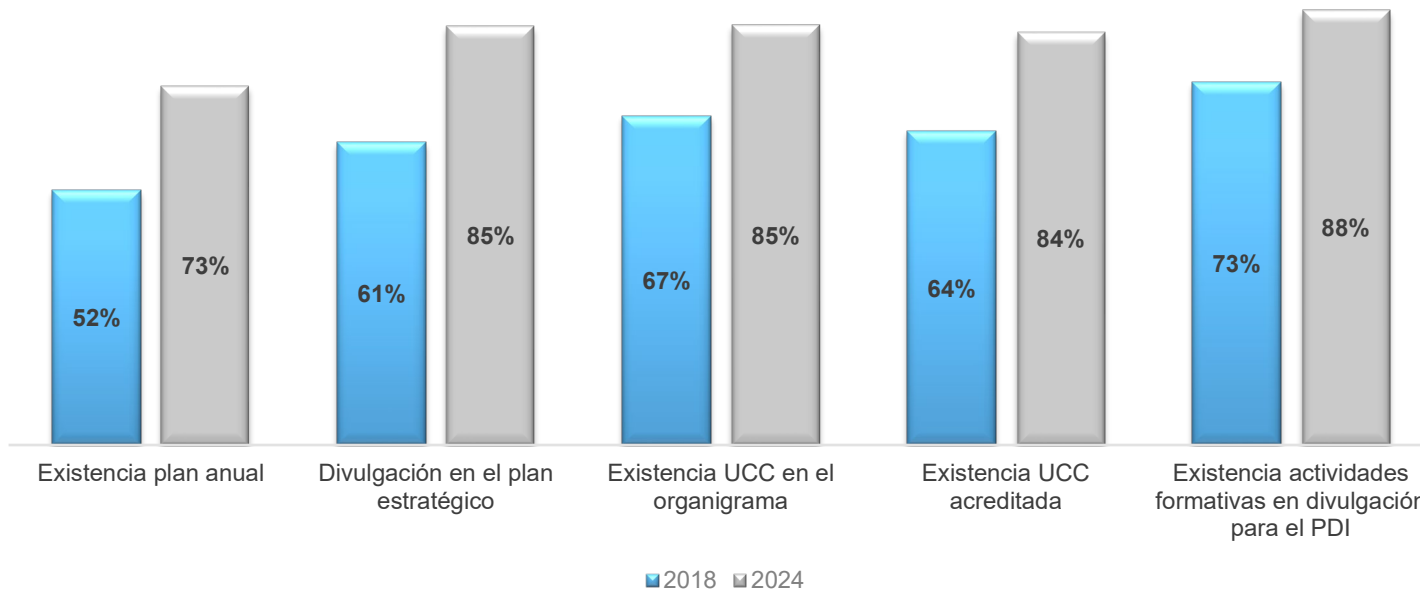
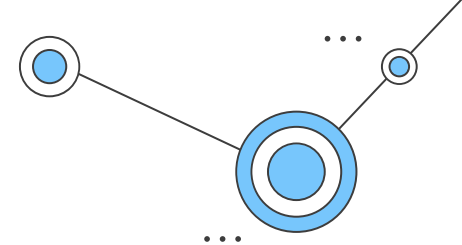


## PERSONAL FUNCIONES GESTIÓN I+TC - INVESTIGADORES 2024



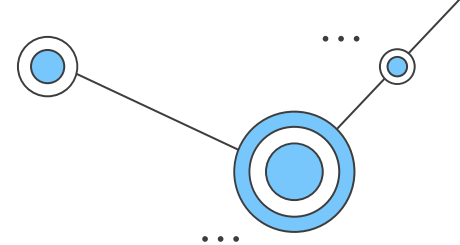
# DIVULGACIÓN Y CULTURA CIENTÍFICA (I)

## Estrategias institucionales 2018-2024

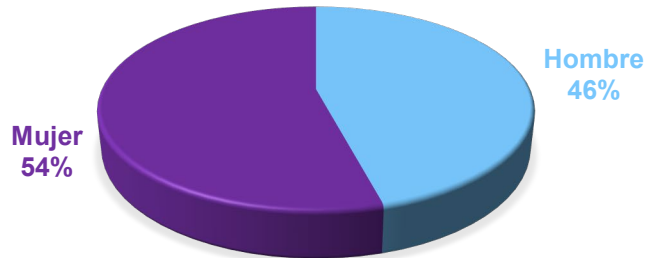


Fuente: Encuestas I+TC 2018-2024  
Nº respuestas: 66

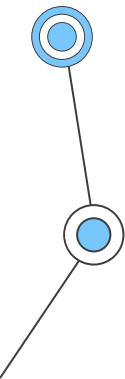
## DIVULGACIÓN Y CULTURA CIENTÍFICA (II) Indicadores de actividad-género



### PERSONAL UNIVERSITARIO EN ACCIONES DIVULGACIÓN

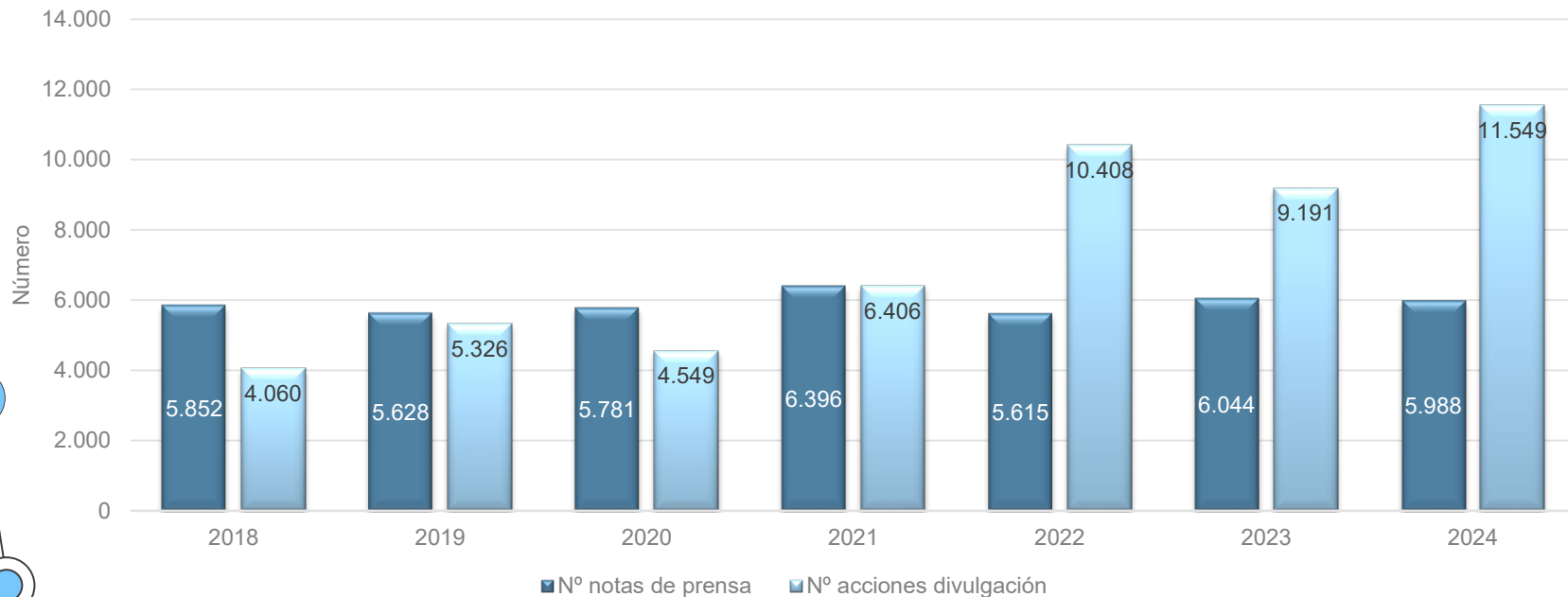
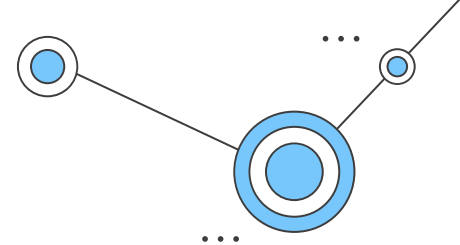


- 97% universidades organizan actividades para visibilizar la mujer en ciencia.
- 69% Tienen acuerdo de paridad en actividades divulgación.
- 51% Tienen medidas específicas en paridad en fuentes expertas.



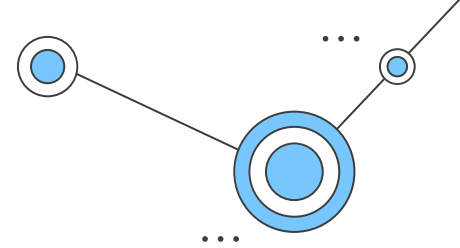
# DIVULGACIÓN Y CULTURA CIENTÍFICA (III)

## Indicadores de actividad

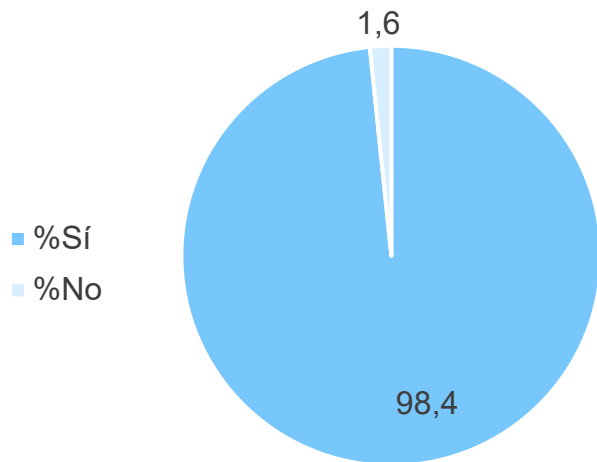


Fuente: Encuestas I+TC 2018-2024  
Número de respuestas en 2024: 64

## TIPOLOGÍA DE OTC

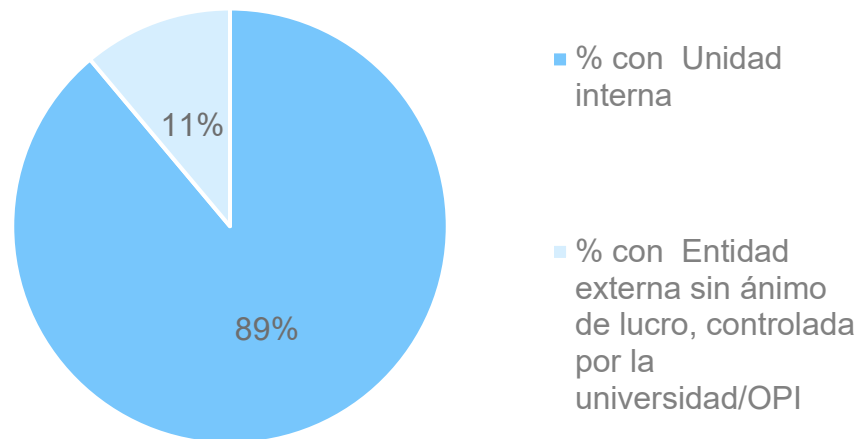


OTC registrada en el Registro de OTC dependiente del Ministerio de Ciencia e Innovación, según el RD 984/2022



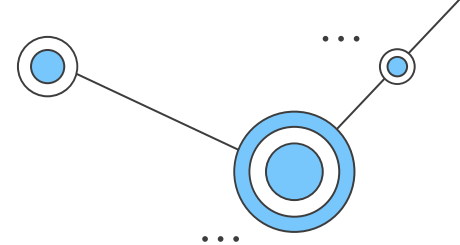
Número de respuestas: 61

Relación legal entre la OTC y la universidad/OPI

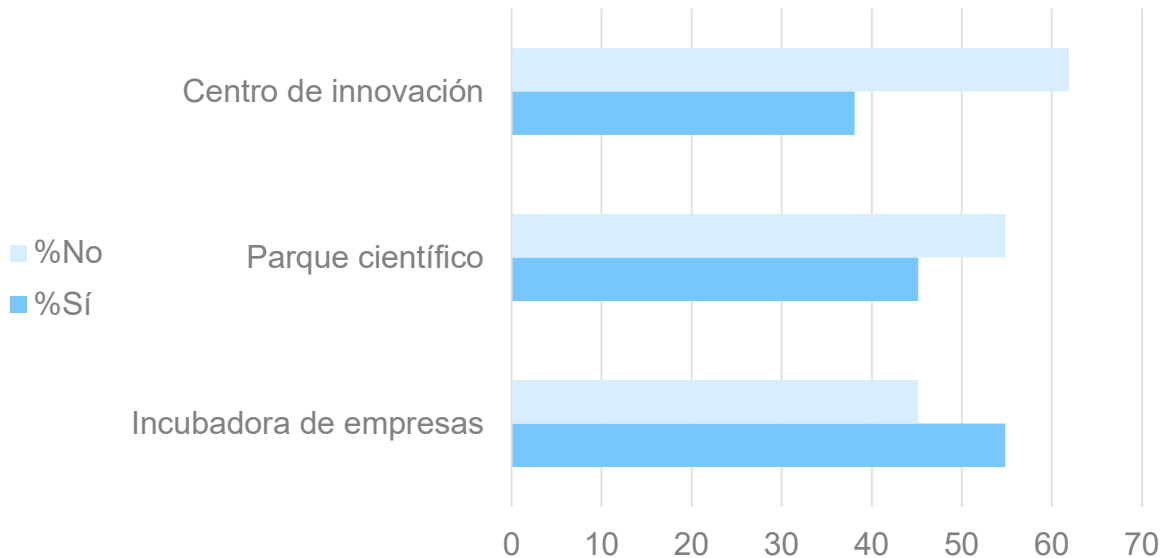


Número de respuestas: 63

# INFRAESTRUCTURAS DE INNOVACIÓN



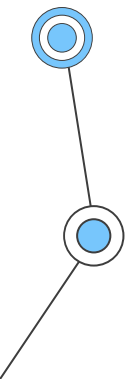
¿Dispone su universidad/OPI de las siguientes infraestructuras de innovación?



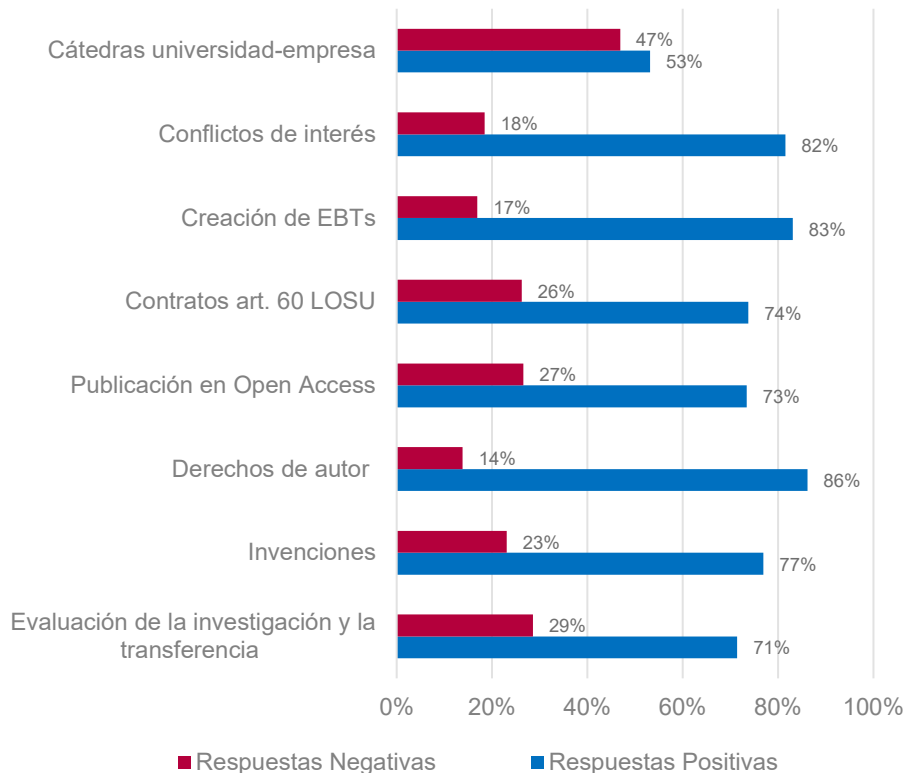
Número de respuestas: 62

Número de respuestas: 62

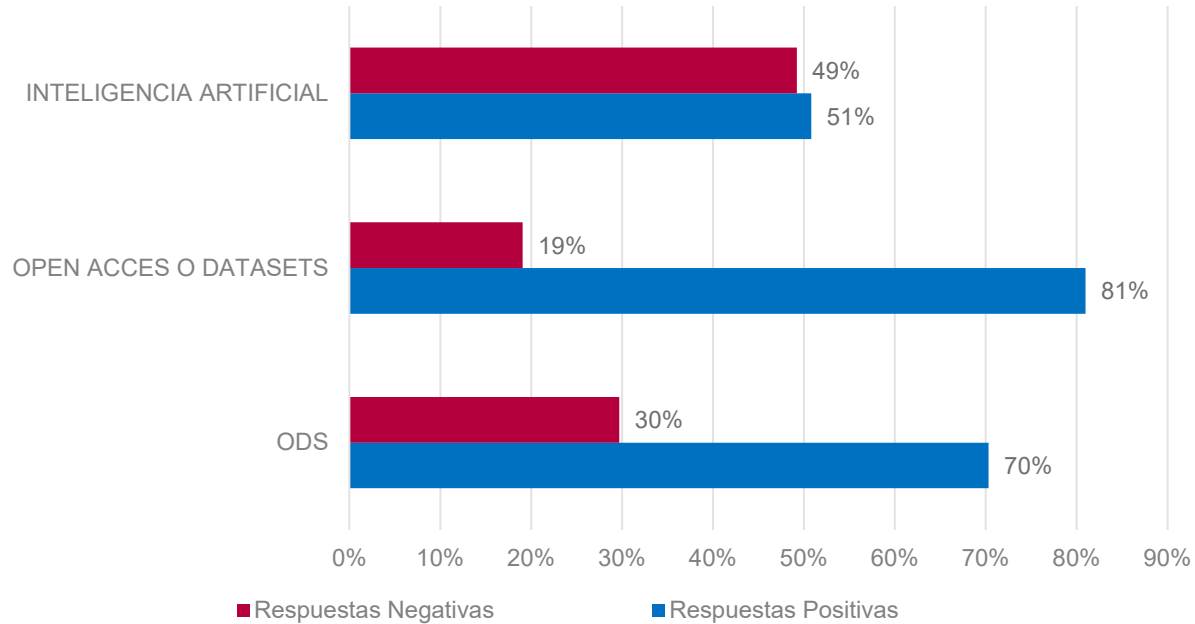
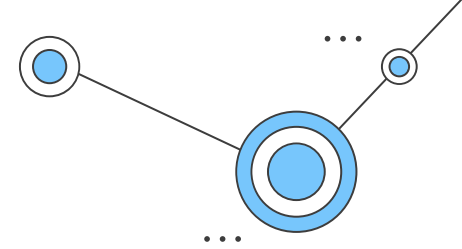
Número de respuestas: 63



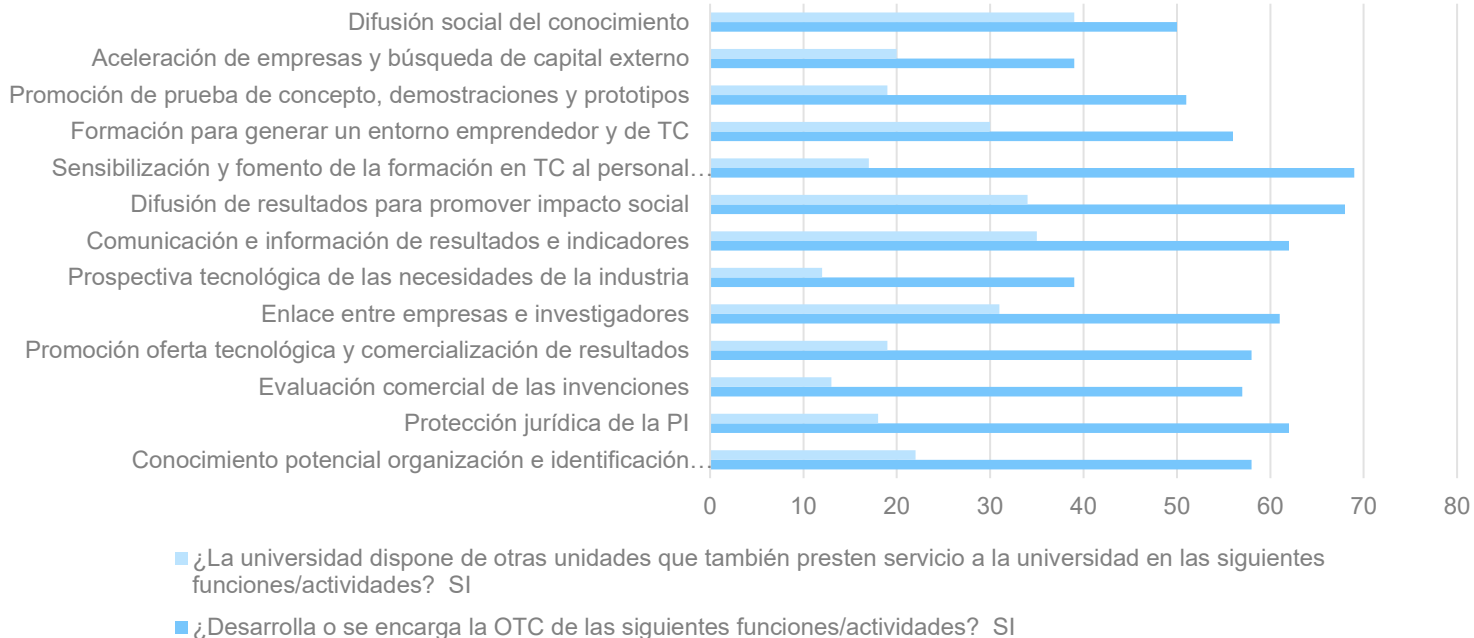
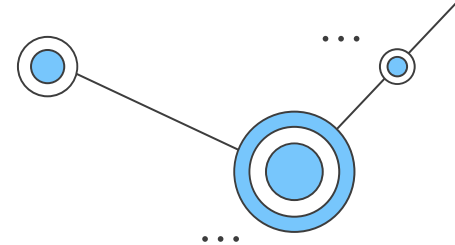
# EXISTE EN LA UNIVERSIDAD REGULACIÓN EXPRESA



# EXISTE EN LA UNIVERSIDAD PRACTICAS O PROCEDIMIENTOS



## FUNCIONES/ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA EN LAS OTC U OTRAS UNIDADES





# INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO y CULTURA CIENTÍFICA EN LAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS



Grupo de trabajo de Indicadores- Encuesta I+TC+D

Lidia Cerezo

Raquel San Juan Prado

Marta Garcés